

Годишен план за изпълнение на Стратегия за развитие на СУ „Свети Климент Охридски“

Стратегическа	Оперативни цели	Мерки и дейности	Времеви	Очаквани резултати	Отговорност	Финансиране	Индикатори
Стратегическа цел 1: Осигуряване на максимално сигурна, здравословна, екологична и подкрепяща физическа и образователна среда.							
Оперативна цел 1.1. Актуализиране на училищната нормативна база и адаптиране на училищния живот, в съзвучие с допълненията към образователната нормативна уредба.							
		Актуализиране на правилата за обучение от разстояние в електронна среда, чрез използване на средствата на информационните и комуникационните технологии на ученици, записани в дневна и индивидуална форма.	До 15.09.2024г.	Адаптирана училищна нормативна база	Комисии, съгласно заповеди	Не е необходимо	- Брой адаптирани вътрешноучилищни нормативни документи - Брой приети на ПС вътрешноучилищни нормативни документи - Брой утвърдени вътрешноучилищни нормативни документи

		Утвърждаване на единни правила за нормите на поведение на ученици, родители, учители и ръководители в СУ „Св. Климент Охридски“, чрез спазване на принципите за законност, лоялност, честност, толерантност, прозрачност, отговорност и отчетност при изпълнение на задълженията им по време на обучение от разстояние в електронна среда.	До 15.09.2024г.	Утвърдени Правила за обучение от разстояние в електронна среда, чрез използване на средствата на информационните и комуникационните технологии на ученици, записани в дневна и индивидуална форма. Утвърден Етичен кодекс на училищната общност	ЗДУД Юрисконсулт Директор Комисии, определени със заповеди	Не е необходимо	- Брой утвърдени вътрешноучилищни нормативни документи
		Актуализиране на Правилника за осигуряване на безопасни условия на обучение, възпитание и труд	До 15.09.2024г.	Утвърден Правилник за осигуряване на безопасни условия на обучение, възпитание и труд	ЗДАСД, ЗДУД Директор	Не е необходимо	- Брой утвърдени вътрешноучилищни нормативни документи
		Утвърждаване на противоепидемични мерки за територията на училището	До 15.09.2020г.	Утвърдени противоепидемични мерки за територията на училището	Комисия ЗДАСД Директор	Не е необходимо	- Брой утвърдени вътрешноучилищни нормативни документи

		5. Изграждане на училищна технология за бързо и адекватно проучване на нагласите, уведомяване и вземане на решения в период на криза.	30.09.2024 г.	Внедрена технология за бързо и адекватно проучване на нагласите, уведомяване и вземане на решения в период на криза.	ЗДУД Директор	Не е необходимо	- Брой внедрени вътрешноучилищни системи
		6. Адаптиране на каналите и методите на взаимодействие със семействата на учениците към мерките за достъп до сградата на училището.	До 30.09.2024г.	Въведена технология на взаимодействие със семействата на учениците	ЗДУД Директор Класни ръководител и	Не е необходимо	- Брой внедрени вътрешноучилищни системи
1.2. Стратегически мениджмънт и ефективно управление на ресурсите за обезпечаване на цялостното функциониране на институцията, в условия на непредвидимост и бързо сменящи се ситуации.							
		1. Дефиниране на система от индикатори при анализа, планирането и контрола на образователната институция.	До 30.03.2024г.	Анализ по водещите индикатори при планирането на приема на ученици и обезпечаване на процеса с педагогически кадри	ЗДУД ЗДАСД Директор	Не е необходимо	- Изготвени проекти на приема за учебната 2024-2025 година и обезпечаването на УВП с педагогически специалисти
		2. Повишаване капацитета за обезпечаване на всички дейности в УВП чрез гъвкаво управление на човешките ресурси и използване на възможностите за мобилност.	До 01.09.2024г.	Прецизиране на подбора на педагогическите специалисти; Прецизиране на възлагането на ЗНПР	ЗДУД Директор	Не е необходимо	- Брой назначени специалисти с повече от една специалност - Повишена ефективност при възлагане на ЗНПР

	Оперативна цел 1.3. Прецизиране в планирането, обезпечаването и контролирането на сигурността на физическата и образователната среда.						
		Адаптиране на методическите и дидактически средства към виртуална среда (национална електронна библиотека, електронно четими учебници, електронни ресурси, виртуални класни стаи и др.)	До 30.09.2024г.	Осигурени абонаменти за специализирани издания и платформи в подкрепа на обучението в дигитална среда	Гл. учители ЗДУД Директор	От бюджета на училището По национални програми	- Брой абонаменти за образователни платформи, ресурси и издания
Стратегическа цел 2: Подобряване на качеството и ефективността на взаимодействието в процеса на обучение и образование							
	Оперативна цел 2.1. Адаптиране на учебно-възпитателния процес към бързо и адекватно превключване от една в друга форма на обучение, при запазване на ефективността на взаимодействие.						
		Повишаване на компетентността на педагогическите специалисти в използването на STEM и Web-базирани среди, инструменти и ресурси	До 30.12.2024г.	Увеличен брой педагогически специалисти с приобити или повишени компетентности при използването на STEM и Web-базирани среди, инструменти и ресурси	Учители	От бюджета на училището По национални програми	- Брой педагогически специалисти приобили или повишили компетентностите си за използване на STEM и Web-базирани среди, инструменти и ресурси - Брой преминати квалификационни форми
		Изграждане на технология за незабавно регистриране на нуждите и предоставяне на компенсаторно обучение, обща или допълнителна подкрепа за учениците.	До 30.12.2024г.	Регистриране на нуждите и предоставяне на компенсаторно обучение, обща или допълнителна подкрепа за учениците	Учители Педагогически съветници	Не е необходимо	- Брой ученици, на които е предоставена обща или допълнителна подкрепа - Регистриран напредък при обхванатите ученици

		Осигуряване на разнообразие от форми за проверка и оценка на постиженията на учениците.	До 30.06.2024г.	Осигурени максимален брой различни формати на проверка и оценка на постиженията на учениците.	Учители	Не е необходимо	- Брой заседания на МО с обсъждане на формати за проверка и оценка на постиженията на учениците;
		Повишаване на резултатите от външни оценявания, състезания, олимпиади и други форми за оценка и проверка на знанията и компетентностите на учениците	До 30.12.2024г.	Повишени резултати от външни оценявания, състезания, олимпиади	Учители	Не е необходимо	- Количествени показатели за повишени резултати
Оперативна цел 2.2. Осигуряване на оптимални условия за развитие на творческия потенциал и заложби на учениците, в контекста на уменията за живот в XXI век							
		Ефективно и навременно провеждане на оценката на индивидуалните заложби и потребности на учениците	До 15.12.2024г.	Съкратени срокове за провеждане на индивидуална оценка	Педагогически съветници	Не е необходимо	- Период на провеждане на индивидуалната оценка
		Предоставяне на възможности за извънкласни форми за свободното време на учениците и създаване на условия за тяхната публична изява, инициатива и творчество	До 15.12.2024г.	Повишаване на информираността на учениците за възможностите за включване в извънкласни форми	учители	Не е необходимо	- Брой ученици, включени в извънкласни форми; - Брой публични изяви

Оперативна цел 2.3. Повишаване нивото на дигитална компетентност на училищната общност в контекста на дигитална трансформация на образователната система и повишаване на информираността по отношение на възможностите и заплахите в дигиталното общество.						
	Провеждане на вътрешноучилищна квалификация на педагогическите специалисти за работа с единна за училището електронна платформа.	До 15.12.2024г.	Проведена начална и/или поддържаща вътрешноучилищ на квалификация	РКК Главни учители	Не е необходимо	- Брой проведени обучения - Брой учители, преминали обучения
	Изготвяне на индивидуални за всеки ученик училищни електронни адреси, през които да се осъществява обучение в ОРЕС и училищна кореспонденция.	До 30.09.2024г.	Технологична свързаност на всички участници в образователния процес	Учители ИТ Класни ръководители	Не е необходимо	- % от учениците с училищни електронни адреси
	Провеждане на тематичен час на класа за опасностите в интернет и как да се предпазим от тях.	До 15.06.2024г.	Повишена информираност на учениците за опасностите в дигитална среда и начини за предпазване	Класни ръководители	Не е необходимо	- Брой тематични часове на класа
	Информирание, посредством информационни материали, за провеждането на семинари и обучения, одобрени от Община Варна към Дирекция “Младежки дейности”, във връзка със сигурността в интернет.	До 15.06.2024г.	Повишена информираност на учениците и учителите за опасностите в дигитална среда и начини за предпазване	Педагогически съветници	Не е необходимо	- Брой участници в семинари и обучения

Оперативна цел 2.4. Осигуряване на образователна, подкрепяща и приобщаваща среда, стимулираща придобиването и повишаването на компетентности, при равни възможности за обучение и възпитание, в дух на толерантност и зачитане на личността.						
		Повишаване капацитета на ученическия съвет, чрез увеличаване броя на членовете, избрани по демократичен начин.	До 15.06.2024г.	Повишаване капацитета на ученическия съвет	Педагогически съветници	Не е необходимо - Брой членове в ученическия съвет
		Участие на легитимно избрани представители на ученическия съвет в „Детски парламент“ , както и в други активности и организации към Дирекция „Образование и младежки дейности“, които да се включат активно в социално значими проекти.	До 15.06.2024г.	Повишаване капацитета на ученическия съвет	Педагогически съветници	Не е необходимо - Брой участия в инициативи - Брой ученици, взели участие в инициативите
		Съдействие на педагогическите специалисти при осъществяване на ученически проекти и кампании за подобряване на училищния живот.	До 30.12.2024г.	Подобрена подкрепяща среда	Педагогически съветници учители	Не е необходимо - Брой инициативи - Брой ученици, взели участие в инициативите - Брой учители, взели участие в инициативите
Стратегическа цел 3: Повишаване на капацитета на институцията за осигуряване на едносменен режим на обучение при разширяване на възможностите за целодневна организация на учебния ден.						
	Оперативна цел 3.1. Прецизиране на кадровата политика за плавното преминаване към осъществяване на обучение в основна степен на образование.					

		Анализ на учебните планове по етапи и предметни области, в контекста на обезпечаването им с правоспособни педагогически кадри, при плавното преминаване към осъществяване на обучение в основна степен на образование.	До 30.12.2024г.	Осигуряване на УВП с правоспособни педагогически кадри по всички учебни предмети	ЗДУД ЗДАСД Директор	Не е необходимо	- Брой правоспособни педагогически специалисти - Брой правоспособни педагогически специалисти с повече от една специалност
		Анализ на обезпечеността с педагогически кадри в дългосрочен план и в съответствие с настоящите изисквания за осигурителен стаж и възраст за придобиване на право на пенсия.	До 30.12.2024г.	Осигуряване на УВП с правоспособни педагогически кадри по всички учебни предмети	ЗДУД ЗДАСД Директор	Не е необходимо	- Брой работещи пенсионери
		Анализ на придобитите втори и/или равностойни специалности от педагогическите специалисти, назначени в училището и съпоставянето им с предстоящите промени в учебните планове и ЗНПР по предметни области.	До 30.12.2024г.	Осигуряване на УВП с правоспособни педагогически кадри по всички учебни предмети	ЗДУД ЗДАСД Директор	Не е необходимо	- Брой педагогически специалисти със ЗНПР по две специалности
Оперативна цел 3.2. Осигуряване на възможности за квалификация и/или преквалификация на педагогическите специалисти при промяна на етапа, в който преподават.							
		Проучване на нагласите и желанията на педагогическите специалисти за възможностите за квалификация и/или преквалификацията им за промяна на етапа, в който преподават.	До 30.12.2024г.	Осигуряване на УВП с правоспособни педагогически кадри по всички учебни предмети	ЗДУД ЗДАСД Директор	Не е необходимо	- Брой педагогически специалисти с променена ЗНПР според етапа, в който преподават

		Осигуряване на финасови ресурси за квалификация и/или преквалификация на педагогическите специалисти.	До 30.01.2024г.	Осигуряване на УВП с правоспособни педагогически кадри по всички учебни предмети	ЗДАСД Главен счетоводител Директор	От бюджета на училището	- Наличие на подписан договор за обучения и квалификация - Брой подадени заявления за преквалификация
Оперативна цел 3.3. Поетапно преустановяване на приема на ученици след завършено основно образование, съобразно ресурсите на физическата среда и кадровата обезпеченост.							
		Анализ на възможностите на физическата среда за обезпечаване на УВП при осъществяване на училищния прием.	До 30.02.2024г.	Обезпечаване на УВП, съобразно физическата среда	ЗДАСД ЗДУД Директор	Не е необходимо	- Осъществен оптимален прием
Оперативна цел 3.4. Оптимизиране на физическата среда за обезпечаването на целодневната организация на учебния ден за учениците в начален етап на основна образователна степен							
		Обособяване на специализирани кабинети (компютърно моделиране, технологии и предприемачество) за учениците от начален етап на основна образователна степен.	До 30.12.2024г.	Оптимално използване на физическата среда	ЗДАСД ЗДУД Директор	От бюджета на училището По проекти и програми	- Брой обособени кабинети
Стратегическа цел 4: Повишаване равнището на функционалната и дигитална грамотност							
	Оперативна цел 4.1. Включване в инициативи в подкрепа на мотивирането и повишаването на базовата и функционалната грамотност на учениците						

		Осигуряване на условия и подкрепа за обогатяване на кътовете за четене в класните стаи.	До 30.12.2024г.	Повишени възможности за достъп до книги	ЗДУД Класни ръководители	Не е необходимо	- Брой дарителски кампании - Брой обособени кътове за четене - Брой налични книги
		Гарантиране на свободен достъп до информация от различни източници в библиотечния фонд на училището.	До 30.12.2024г.	Повишени възможности за достъп до книги	библиотекар	Не е необходимо	- Брой потребители на училищната библиотека
Оперативна цел 4.2. Повишаване на компетенциите на педагогическите специалисти за използване на възможностите на цифровата среда при насърчаване на дейностите за повишаване на грамотността							
		Използване на всички възможности за целенасочена квалификация на педагогическите специалисти – на регионално и национално ниво, с акцент на дейностите за повишаване на грамотността.	До 30.12.2024г.	Повишени компетенции на педагогическите специалисти	Главни учители Председател и на МО учители	От бюджета на училището По проекти и програми	- Брой посетени квалификационни форми - Брой педагогически специалисти, преминали квалификационни хорми по темата
		Повишаване на процента споделени изготвени електронни материали в подкрепа на развитието на четивната грамотност.	До 30.12.2024г.	Увеличена база с ресурси в подкрепа на развитието на четивната грамотност	Главни учители Председател и на МО учители	Не е необходимо	- Брой изготвени материали - Брой апробирани материали - Брой споделени в МО материали
Оперативна цел 4.3. Създаване на училищна система за изработване, обмен и споделяне на материали във връзка с функционалната грамотност							

		Повишаване на функционалността на библиотечната база като място за съхранение и обмен на материали и ресурси, предоставени от и за педагогическите специалисти.	До 30.12.2024г.	Увеличена база с ресурси в подкрепа на развитието на четивната грамотност	Главни учители Председател и на МО Учители Библиотекар	Не е необходимо	- Създаена база за съхранение на материали и ресурси
		Планиране на общоучилищни дейности (по ЕМС) за популяризиране на нуждата от повишаване на функционалната грамотност.	До 30.12.2024г.	Повишена информираност на училищната общност и популяризиране на нуждата от повишаване на функционалната грамотност	Главни учители Председател и на МО Учители	Не е необходимо	- Брой планирани и осъществени дейности
Стратегическа цел 5: Усъвършенстване на училищните политики, свързани с подпомагане на кариерното развитие на педагогическите специалисти и повишаване на уменията и компетентностите за професионално сътрудничество и комуникация, в условията на дигиталните технологии							
Оперативна цел 5.1. Обогащаване на вида, формите и методите на изградената училищна система за квалификация и кариерно развитие на педагогическите специалисти, насочено към продължаващо през целия живот учене, образование и обучение.							
		Създаване на условия за формиране на професионални умения и поведение чрез менторство и наставничество.	До 30.12.2024г.	Повишени професионални умения	Главни учители ЗДУД Директор	От бюджета на училището	- Брой назначени наставници - Брой осъществено наставничество
		Създаване на екип за ефективно управление на целевите средства за обучение и квалификация.	До 01.02.2024г.	Ефективно управление на целевите средства за обучение и квалификация	Директор	От бюджета на училището	- Създаден екип

Оперативна цел 5.2. Осигуряване на професионална и личностна подкрепа за педагогическите специалисти в процеса на придобиване и усъвършенстване на умения, знания и компетентности, в условията на динамично технологично развитие и дигитализация на съвременното общество.						
	Анализ и планиране на необходимостта от въвеждаща и продължаваща квалификация на педагогическите специалисти за постигане на успешна реализация чрез допълване и надграждане на знанията и ключовите компетентности.	До 01.10.2024г.	Въвеждаща и продължаваща квалификация за повишаване на знанията и ключовите компетентности	ЗДУД Директор	Не е необходимо	- Брой предложени педагогически специалисти за въвеждаща квалификация - Брой предложени педагогически специалисти за продължаваща квалификация
	Повишаване на професионалните компетентности и осигуряване на подкрепа в придобиването и усъвършенстването на практически умения на учителите, чрез възможностите на наставничеството	До 15.12.2024г.	Повишени професионални умения	Главни учители ЗДУД Директор	От бюджета на училището	- Брой наставници
Оперативна цел 5.3. Повишаване на качеството и ефективността в разработването, прилагането и споделянето на идеи, професионален опит и иновативни методи на преподаване между педагогическите специалисти.						
	Повишаване на мотивацията на педагогическите специалисти за споделяне на практически умения и професионален опит, необходими на младите и новопостъпилите учители за по-ефективно изпълнение на професионалните задължения.	До 15.12.2024г.	Повишени професионални умения	Главни учители Председател и на МО	От бюджета на училището	- Брой наставници

		Провеждане на срещи по випуски и ЕМС за обсъждане и споделяне на ефективни начини за повишаване на уменията и компетентностите на педагогическите специалисти, както и за начини за намаляване на високата степен на професионален стрес в работата на учителя.	До 15.12.2024г.	Споделени добри практики	Главни учители Председател и на МО	Не е необходимо	- Брой тематични заседания на МО
Оперативна цел 5.4. Оптимизиране на диалога и сътрудничеството с партньорските организации и заинтересованите страни в образователния процес.							
		Поддържане на актуална и полезна информация на сайта на училището, подпомагаща родителската общност.	До 15.12.2024г.	Актуализиран и функционален сайт на училището	Учители ИТ Техник КС	Не е необходимо	- Системно публикувана информация - Удовлетвореност на потребителите
		Мотивиране на родителите за включване в доброволчески инициативи, в контекста на подобряване на комуникацията между учители, родители и ученици, както и за повишаване на увереността, креативното мислене и гражданското самосъзнание на подрастващите.	До 15.12.2024г.	Повишен брой родители-участници в училищните инициативи	Учители	Не е необходимо	- Брой училищни инициативи с участие на родители
		Привличане на ресурси за реализиране на интерактивна среда и за осъществяване на подходящи квалификационни обучения на педагогическите специалисти, свързани с дигитализирането на системите в образователните институции.	До 15.12.2024г.	Повишена интерактивност на училищната среда	ЗДАСД ЗДУД Директор	По проекти и национални програми	- Брой изготвени проектни предложения - Количество осигурени ресурси